

Αναγνώριση προϋπηρεσίας για μισθολογική εξέλιξη

Ενημερώνουμε τους εκπαιδευτικούς αρμοδιότητάς μας , ότι, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 4α του άρθρου 11 του Ν.4354/2015, είναι δυνατή η μισθολογική αναγνώριση προϋπηρεσίας που έχει προσφερθεί **με σχέση εξαρτημένης εργασίας** δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, αορίστου ή ορισμένου χρόνου (**αποκλειομένων σε κάθε περίπτωση των συμβάσεων μίσθωσης έργου**) σε φορείς του Δημοσίου που αναφέρονται στην παρ. 1 του άρθρου 7 του Ν.4354/2015 και συγκεκριμένα σε:

- ΟΤΑ
- ΝΠΔΔ
- ΝΠΙΔ και ΔΕΚΟ κεφ. Α΄ του ν. 3429/2005

Απαραίτητη προϋπόθεση για την αναγνώριση των περιπτώσεων χρόνου προϋπηρεσίας που προαναφέρονται, είναι να μην έχουν ήδη χρησιμοποιηθεί για τη χορήγηση καμίας άλλης οικονομικής παροχής (καταβολή αποζημίωσης) ή αναγνώρισης συνταξιοδοτικού δικαιώματος.

Σχετικά διευκρινίζουμε ότι δεν αναγνωρίζονται προϋπηρεσίες σε φορείς που σήμερα δεν εφαρμόζουν τις διατάξεις του νέου μισθολογίου π.χ. ΔΕΗ, ΟΤΕ κλπ. Επίσης δεν αναγνωρίζονται προϋπηρεσίες σε φορείς που σήμερα δεν υφίστανται, εκτός εάν έχουν ενσωματωθεί ή απορροφηθεί από άλλο φορέα ο οποίος σήμερα υπάγεται στις διατάξεις του νέου νόμου, οπότε είναι δυνατή η αναγνώριση σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που θέτει ο νόμος.

Δικαιολογητικά

Για την μισθολογική αναγνώριση της ως άνω προϋπηρεσίας οι εκπαιδευτικοί θα πρέπει να προσκομίσουν:

α) Τα σχετικά ένσημα και φωτοτυπία αυτών (τα πρωτότυπα ένσημα επιστρέφονται στην/στον ενδιαφερόμενη/νο) ή βεβαιώσεις ασφαλιστικού φορέα που αποδεικνύουν ότι για το χρονικό διάστημα κατά το οποίο προσφέρθηκε η προϋπηρεσία ήταν ασφαλισμένος/η.

β) Υπεύθυνη Δήλωση ότι για την εν λόγω προϋπηρεσία δεν έλαβαν σύνταξη, αποζημίωση ή άλλο βοήθημα αντί σύνταξης. (επισυνάπτεται)

γ) Τις αποφάσεις πρόσληψης και απόλυσης.

δ) Βεβαίωση από τον φορέα απασχόλησης όπου να προκύπτει με απόλυτη σαφήνεια: Η ιδιότητα με την οποία υπηρέτησαν, η σχέση εργασίας, το ωράριο εργασίας (πλήρες ή μειωμένο), το υποχρεωτικό πλήρες ωράριο (σε περίπτωση εργασίας με μειωμένο ωράριο), η διάρκεια των προϋπηρεσιών αυτών (τα χρονικά διαστήματα).

ε) Βεβαίωση του φορέα απασχόλησης στην οποία θα αναφέρεται η νομική μορφή του φορέα απασχόλησης, καθώς και εάν υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής της Παραγράφου 1 του Άρθρου 7 του Ν. 4354/2015.

στ) Σχετική αίτηση (επισυνάπτεται) .

Εάν ο εκπαιδευτικός είναι αναπληρωτής η αίτηση θα πρέπει να φέρει το λογότυπο του ΕΣΠΑ.

Η αναγνώριση των ανωτέρω προϋπηρεσιών πραγματοποιείται με απόφαση του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου και οι όποιες οικονομικές μεταβολές, υπολογίζονται από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης και **όλων** των απαραίτητων δικαιολογητικών.

ΠΥΣΠΕ ΛΕΣΒΟΥ